



# HÅLLBARHETSPOLICY

Hållbarhet är en förutsättning för att AGES ska vara framgångsrikt.

Vi arbetar med att ständigt förbättra vår verksamhet när det gäller miljö, arbetsvillkor och etik. Vår ambition är att minska riskerna samtidigt som vi sänker våra kostnader och infriar förväntningarna hos våra intressenter.

## Miljö

AGES arbetar för att minimera verksamhetens miljöpåverkan och säkerställa att vi följer gällande lagstiftning.

Viktiga mål är att:

- minska förbrukningen av naturresurser
- minimera restprodukter från tillverkningen
- uppnå lägsta möjliga energiförbrukning
- minska utsläppen av koldioxid vid transporter

För att nå våra mål arbetar vi bland annat med att:

- miljöfrågor ska vara en integrerad del av den dagliga verksamheten
- aktivt försöka förebygga föroreningar och annan miljöpåverkan
- investera i ny miljövänlig produktionsteknik
- utföra regelbundna kontroller som säkrar att brister – liksom framtida risker – upptäcks, rapporteras och åtgärdas
- välja de material som ger minst hälsorisker och miljöpåverkan
- använda 100 procent återvunnet aluminium i vår tillverkning
- införa miljöledningssystem i samtliga verksamheter
- utvärdera och föra en dialog med våra leverantörer så att de infriar våra krav på miljöområdet
- effektivisera transporterna

## Sociala förhållanden och personal

AGES ska vara en attraktiv arbetsplats. Vi respekterar våra medarbetare och deras rättigheter. Vi försäkrar oss om att lagar och andra regler inom arbetsmiljö följs.

Viktiga mål är:

- att ingen medarbetare ska drabbas av skada eller psykisk ohälsa på grund av arbetet
- en jämställd arbetsplats där alla behandlas lika och rättvist
- att fortlöpande kompetensutveckla personalen
- att lagstiftning och internationella konventioner efterlevs på det arbetsrättsliga området. Här följer vi internationella konventioner och de rekommendationer som utfärdats av ILO (International Labour Organization)



- att vi verkar på ett socialt ansvarsfullt sätt där vi är etablerade och är beredda att föra en dialog med företrädare för lokala intressen
- att vår kommunikation är öppen och tillgänglig och vi i möjligaste mån tillhandahåller saklig information om verksamheten

Styrmedel för att nå våra mål är:

- fastställda rutiner på varje bolag för att säkra en god arbetsmiljö och att lagar följs
- jämställdhetsplaner och ett aktivt arbete för att främja lika rättigheter
- AGES etiska riktlinjer där vårt ansvar mot kunder, leverantörer, medarbetare, ägare och samhälle preciseras
- krav på att våra leverantörer lever upp till de etiska riktlinjerna
- utvärderingar av de anställdas behov av utbildning och kompetensutveckling

## Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter måste respekteras hos AGES och i våra leverantörskedjor. För att försäkra oss om detta kräver vi att:

- nationell lagstiftning på området följs
- internationellt vedertagna konventioner kring mänskliga rättigheter följs
- AGES etiska riktlinjer på området följs
- leverantörerna lever upp till våra krav och förväntningar. Om inte byts de ut

## Antikorrupktion

Vi har nolltolerans mot korrupktion och arbetar aktivt med att förebygga mutor.

- I våra etiska riktlinjer finns regler för medarbetarna kring mutor, gåvor och intressekonflikter
- Leverantörerna är skyldiga att följa dessa riktlinjer. De som inte gör det kommer att ersättas

## Ansvar

Högsta ansvariga för denna policy är AGES koncernledning och styrelse. Ansvaret för att den följs i det dagliga arbetet ligger hos cheferna i respektive verksamhet.

## Internationella regelverk som AGES följer:

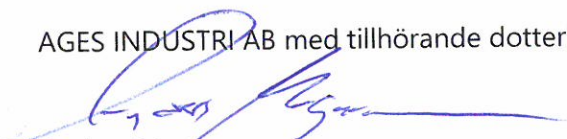
FN:s Global Compact

OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

ILO:s konventioner och rekommendationer.

Halmstad den 2019-05-10

AGES INDUSTRI AB med tillhörande dotterbolag



Anders Magnusson  
CEO